



תוכן עניינים

ביטוח לאומי

- [מענק עבודה לנשים המושפעות מהעלאת גיל הפרישה לנשים](#)
- [העסקת עובד\ת משק בית](#)

מס הכנסה

- [הגדלת נקודות זיכוי במס להורים עובדים לילדים בגילאי 6-12](#)
- [משיכת קופת גמל טרם זמנה](#)

דמי בידוד

- [דמי בידוד לעצמאים](#)

העסקת עובדים

- [מענק הכשרת עובדים - OJT](#)
- [תיקון חדש לחוק דמי מחלה](#)
- [העסקת בני נוער בחופשת הקיץ](#)

דו"ח שנתי

- [רשימת מסמכים לדו"ח השנתי](#)

מענק עבודה

- [הגדלת מענק עבודה באופן חד פעמי בשנת המס 2022](#)

הגדלת נקודות זיכוי במס להורים עובדים לילדים בגילאי 6-12

מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק הגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה והגדלת מענק עבודה (הוראת שעה), התשפ"ב-2022.



על פי החוק החדש, בשנת המס 2022 תינתן נקודת זיכוי אחת נוספת לכל הורה עובד בעד ילדו שגילו בין 6 ל-13 (מי שטרם מלאו לו 13 שנה).

אישה:

- המצב כיום: אישה מקבלת זיכוי במס בשווי 223 ש"ח לחודש.
- לאחר התיקון: אישה תקבל זיכוי במס בשווי 446 ש"ח לחודש.

גבר:

- המצב כיום: גבר אינו מקבל זיכוי במס.
- לאחר התיקון: גבר יקבל זיכוי במס בשווי 223 ש"ח לחודש.

מס' נקודות הזיכוי במס להורים לילדים בגילאי 6-12		
מצב קיים	לאחר השינוי	
1	2	אישה
0	1	גבר
1	3	משק בית

שווי כל נקודת זיכוי הוא 2,676 ₪ בחישוב שנתי.

התיקון הוא רטרואקטיבי מתחילת שנת המס 2022.

משיכת קופת גמל טרם זמנה

משיכה מקופת גמל לקצבה, או משיכה מקופת גמל טרם מועד משיכתה, מהווה משיכה שלא כדין על פי פקודת מס הכנסה. הכנסה בגין משיכה שלא כדין תחויב בשיעור מס קבוע של 35% או מס שולי, הגבוה מביניהם.



למרות האמור לעיל אם נמשכו כספים מקופ"ג טרם זמנם לא תחויב המשיכה בשיעור המס המצויין אם:

א. למושך ולבן זוג הכנסות נמוכות כמפורט להלן:

1. מי שאין לו ילדים מתחת לגיל 18 וההכנסות שלו ושל בן/בת זוגו לא עולות על שכר המינימום.

2. מי שיש לו ילד (אחד או יותר) מתחת לגיל 18, וההכנסות שלו ושל בן/בת זוגו לא עולות על פעמיים שכר המינימום.

ב. למושך היו הוצאות רפואיות שלו או של קרובו (למעט הוצאות לטיפול שיניים) הגבוהות ממחצית ההכנסה השנתית שלו, של בן זוגו ושל קרובו (אם לטובתו נשא בהוצאות הרפואיות) וזאת עד גובה ההוצאה הרפואית.

ג. המושך או קרובו חלה או נפגע ונקבע לו נכות צמיתה בדרגה של 75% או יותר וזאת לאחר שהחל להפקיד באותו חשבון בקופה.

ד. במקרה של פטירת העמית יינתן פטור במשיכה ליורשיו.

מענק עבודה לנשים המושפעות מהעלאת גיל הפרישה לנשים

החל מינואר 2022 גיל הפרישה לנשים יעלה בהדרגה. לכן, המדינה תסייע לנשים שיושפעו מהשינוי באמצעות מענק עבודה.



מי זכאית לקבלת המענק?

1. מי ששכירה או עצמאית וגילה עולה על 60 שנים ואינו עולה על 67 שנים.
2. מי שתאריך לידתה חל ביום 1.1.1960 או לאחר מכן.
3. מי שבמועד כלשהו במהלך שנת המס 2022, מעבר לדירת מגורים יחידה, לא הייתה בבעלותה או בבעלות בן/בת זוגה, או בבעלות ילדך התלוי בך כלכלית, ביחד או לחוד, זכות במקרקעין (כגון: דירה, חנות, מגרש וכדומה), בישראל ו/או מחוץ לה, שחלקכם בזכות עולה על 50%.
4. מי שהכנסתה החודשית הממוצעת גבוהה מ- 800 ₪ ונמוכה מ- 7,750 ₪* (לצורך חישוב "ההכנסה החודשית הממוצעת", מחלקים את סך כל ההכנסות מעבודה ו/או מעסק /משלח יד במספר חודשי העבודה ופעילות עסקית בפועל).

[לפרטים המלאים ולהגשת בקשה למענק](#)

העסקת עובד\ת משק בית

מי שמעסיק עובד/ת במשק בית צריך לעדכן את הביטוח הלאומי על העסקת העובד באופן הבא:



- להירשם כמעסיק בביטוח לאומי באמצעות פתיחת תיק מעסיק, בתוך שבועיים מתאריך תחילת ההעסקה.
- לדווח באופן שוטף על עבודתו של העובד, ולשלם עבורו דמי ביטוח לאומי.

ניתן לפתוח תיק מעסיק באחת מהדרכים האלה:

- למלא באופן מקוון באתר טופס לפתיחת תיק משק בית.
- למלא באופן ידני טופס העסקת עובד במשק בית, ולשלוח אותו למחלקת גבייה ממעסיקים בסניף הקרוב למקום המגורים.
- ועדי בתים, בתי תפילה (שמעסיקים עד 2 עובדים) וכן מעסיקים שאינם תושבי ישראל** - לא יכולים בשלב זה לפתוח תיק באופן מקוון. עליהם למלא באופן ידני טופס העסקת עובד במשק ביתו לשלוח אותו למחלקת גבייה ממעסיקים בסניף הקרוב למקום מגוריהם.

- לאחר הרישום, תשלח לך הודעה מביטוח לאומי על פתיחת תיק מעסיק עם מספר התיק, ופנקס דיווח ותשלום לשנה הנוכחית.
- ניתן לדווח ולשלם על העובד באמצעות הפנקס או באמצעות אתר התשלומים.
- כאשר מתחלף עובד או יש לחדש את הפעילות בתיק, אין צורך לפתוח תיק נוסף מכיוון שהתיק מתנהל על שם המעסיק.

חובת הרישום, הדיווח והתשלום חלה גם על מי שמעסיק עובד שאינו תושב/ת ישראל.

[לפרטים המלאים באתר הביטוח הלאומי](#)

מענק הכשרת עובדים - OJT

מסלול הכשרה בעבודה של זרוע העבודה מאפשר למעסיקים בתחומים מסוימים בהם יש צורך בהכשרה וחניכה, אך אינם דורשים הסמכה בחוק או רישוי, לקבל מענק בעבור קליטת עובדים חדשים כעובדים מן המניין תוך הכשרתם בעזרת חונך או חונכת ממקום העבודה.



אילו מעסיקים מתאים המסלול?

לכל סוגי העסקים: עסקים קטנים, בינוניים ועסקים גדולים.

מה גובה המענקים במסלול?

- ניתן להגיש בקשות בהתאם לכללי הנוהל עד ל-150 עובדים למעסיק בשנה קלנדרית.
- מענק בסך 10,000 ₪ עבור כל עובד חדש שהוכשר ונקלט לעבודה במסגרת המסלול.
- מענק נוסף להשמה בשכר גבוה בסך 5,000 ₪ עבור כל עובד שאושר למסלול ומשתכר בממוצע 8,500 ₪ לחודש (במהלך 6 חודשים).
- מענק נוסף בסך 2,000 ₪ עבור כל עובד שאושר במסלול ושייך לאוכלוסייה מועדפת (יוצאי אתיופיה, יוצאים בשאלה, חרדים, ערבים, בדואים, דרוזים, צ'רקסים, אנשים עם מוגבלויות, הורים עצמאיים, צעירים בסיכון, אוכלוסיית רווחה, אוכלוסייה בקצה הרצף הטיפולי).

סכום המענקים במסלול עשוי להגיע ל-17,000 ₪ לעובד.

כל הסכומים במסלול כוללים מע"מ.

לאילו מקצועות ניתן להגיש בקשה למענק הכשרה בעבודה?

ניתן להגיש בקשה למענק במסלול עבור מקצועות בהם יש צורך בהכשרה וחניכה, אך אינם דורשים הסמכה בחוק או רישוי.

את הבקשה תוכלו להגיש [בטופס מקוון](#).

מהם התנאים לגיוס עובדים במסלול הכשרה בעבודה?

ניתן להגיש בקשה עבור עובדים חדשים שלגביהם מתקיימים התנאים הבאים במצטבר:

- ניתן להגיש בקשה רק עבור עובדים שביום הגשת הבקשה מועסקים אצל מגיש הבקשה במשך זמן של עד 60 יום. יובהר כי יאושרו רק בקשות בגין עובדים קיימים.
- עובדים הנדרשים להכשרה מקצועית ע"י המעסיק.
- ניתן להכשיר עובדים לתפקיד הדורש הכשרה וחניכה **לטובת ביצוע משימות מקצועיות מורכבות.**
- **לא ניתן להגיש בקשה בגין מקצועות שיעקר פעולתם הוא:**
 - הגשת מזון או משקאות
 - הכנת משקאות
 - מכירה ו/או קבלת תשלום תמורת מוצר ו/או סדרנות ו/או מתן שירות בחנות
 - קבלה ו/או הושבת אורחים ו/או סדרנות במסעדות ו/או אירועים ו/או מופעי תרבות ו/או חדרי אוכל
 - ניקיון
 - נהיגה למעט נהיגה על רכב כבד (רשיון מסוג E)
 - רפואה משלימה או אלטרנטיבית
- **לא ניתן להכשיר למקצועות בהם נדרשת תעודת רישוי או הסמכה.** ניתן לקבל עובד בעל התעודה הנדרשת, להכשיר ולחנוך אותו במסגרת מסלול זה למטלות והמיומנויות הייחודיות לתפקיד אליו הוא מיועד.
- ככל שהעובד נדרש להיות בעל תעודת רישוי או הסמכה לצורך ביצוע העבודה, באחריות המעסיק לוודא כי העובד אכן מחזיק בתעודה זו ושהינה בתוקף.

מהן ההתחייבויות של המעסיק במסלול ההכשרה?

- המעסיק מתחייב להעסיק את העובדים, למשך תקופה רציפה של 6 חודשים לפחות.
- לכל עובד יוגדר חונך, שתפקידו לחנוך ולהכשיר מקצועית את העובד, תוך שילובו בעבודה בהתאם לתוכנית ההכשרה.

[לפרטים נוספים והגשת בקשה למענק הכשרת עובדים](#)

תיקון חדש לחוק דמי מחלה

לאחרונה אישרה הכנסת תיקון חדש לחוק דמי מחלה (תיקון מס' 6, התשפ"ב-2022). על פי התיקון החדש, עובד שחלה במחלה ממארת או במחלה שמצריכה טיפול בדיאליזה ונעדר מעבודתו לצורך טיפול תקופתי או בדיקה תקופתית, זכאי לקבל ממעסיקו תשלום דמי מחלה כבר מהיום הראשון להיעדרו ואף עבור חלק מיום שנעדר עד למכסת ימי הזכאות הצבורה לו בכפוף להצגת אישור רפואי בכתב מהרופא.



זכאות זו תחול גם לאחר החלמתו של העובד, כל עוד הוא עדין זקוק לטיפול או לבדיקה.

העסקת בני נוער בחופשת הקיץ

גיל ההעסקה המינימלי לבני נוער בזמן חופשה רישמית מהלימודים הוא 14 שנה.



בני נוער שטרם מלאו להם 15 שנה, מותר להעסיקם רק בעבודות קלות.

על פי חוק, חל איסור להעסיק בני נוער באתרי בנייה [ובעבודות המסכנות אותם מבחינה גופנית \(ראו בקישור\)](#).

יש לבקש מבני הנוער להציג אישור העסקה מרופא המשפחה. הבדיקות הרפואיות שידרשו לצורך אישור ההעסקה יחשבו כחלק משעות העבודה של בני הנוער.

בנוסף יש לבקש צילום של תעודת זהות של הנער או של הוריו, שבה מופיעים פרטיו.

המעסיק נדרש להחזיק באישור העסקה רפואי בתוקף של הנער/ה וצילום תעודת הזהות של הנער או הוריו.

הודעה על תנאי עבודה:

בתוך 7 ימים מיום תחילת העבודה, עליכם למסור לבני הנוער הודעה בכתב המפרטת את תנאי העבודה (שכר, תנאים סוציאליים, שעות העבודה וכו').

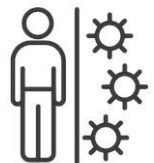
שכר מינימום לבני נוער

שכר לשעה	אחוז משכר המינימום למבוגר	גיל
21.45 ש"ח	70%	עד 16
22.98 ש"ח	75%	עד 17
25.43 ש"ח	83%	עד 18
29.12 * ש"ח	100%	18+

* בעקבות קיצור שבוע העבודה

דמי בידוד לעצמאים

הכנסת אישרה בקריאה שניה ושלישית את חוק דמי בידוד לעצמאים. על פי החוק החדש, עובדים עצמאים הרשומים בביטוח הלאומי אשר שהו בבידוד, עשויים להיות זכאים לדמי בידוד מהביטוח הלאומי.



התשלום עבור ימי הבידוד הוא רטרואקטיבי וינתן רק עבור ימי בידוד שדווחו למשרד הבריאות.

סיבות הבידוד המזכות בדמי בידוד

- אם היית בבידוד עקב חשיפה לחולה או טיפול בבן משפחה חסר ישע.
- אם היית בבידוד עקב חובת בידוד של ילדך: אם הילד מתחת לגיל 16 או אם הילד מעל גיל 16 אך הוא נזקק לסיוע אישי בשל מוגבלות. האמור חל גם על משפחת אומנה שיש לה ילד שהיא מטפלת בו.
- אם חזרת מנסיעת עבודה בחו"ל, ונאלצת להיכנס לבידוד.
- **עצמאים ששהו בבידוד עקב היותם חולים מאומתים בין התאריכים 14.02.22 – 21.12.21 זכאים לקבל דמי בידוד (בכפוף לכל הקריטריונים הקבועים בחוק).**

סכום דמי הבידוד:

סכום דמי בידוד: 570 ₪ - 214 ₪ ליום על פי הקריטריונים הקבועים בחוק.

[להגשת בקשה לדמי בידוד לעצמאים לחץ כאן](#)

הגדלת מענק עבודה באופן חד פעמי בשנת המס 2022

כחלק מהצעדים שהכריזה הממשלה בעקבות גל האומיקרון, בשנת המס 2022, יוגדל מענק העבודה ב-40% באופן חד פעמי. סכום התוספת הממוצעת עומד על 1,600 שקל בשנה לעובד.



מי שהיה זכאי למענק עבודה בשנת 2021, ישולם לו סכום בשיעור 30% מסכום המענק במקדמה על חשבון המענק לשנת 2022.

הכפלת התוספת למענק עבודה באופן חד פעמי

סכום מענק העבודה לאחר הוספת תוספת חד פעמית של 40%	נוכחי	
5,600 ש"ח	4,000 ש"ח	מענק ממוצע מענק שנתי
12,348 ש"ח	8,820 ש"ח	מענק מקסימלי מענק שנתי

רשימת מסמכים נדרשים לקראת הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2021

רשימת מסמכים נדרשים עבור הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2021:



- טפסי 106 שלכם ושל בן/בת הזוג .
- אישורים על הפקדות לקרן פנסיה/קופת גמל.
- אישורים על הפקדות לקרן השתלמות.
- אישור על תשלום לביטוח חיים.
- אישור על תשלום לביטוח אובדן עבודה.
- אישורים על הפקדות לקרן גמל לילדים.
- קבלות על תרומות.
- אישורים מהבנקים על רווחים או הפסדים בשוק ההון בארץ ובחו"ל – טופס 867.
- אישורים על הכנסות מפנסיה/קצבה.
- חוזי שכירות - עבור הכנסות משכר דירה למגורים.
- אישורים על תשלומים שהתקבלו מהביטוח הלאומי (דמי לידה, דמי מילואים, דמי אבטלה או כל תשלום אחר מביטוח לאומי).
- אישורים על משיכת כספי פיצויים/קרן השתלמות/קרן גמל.
- אישורים נדרשים עבור זכאות לנקודות זיכוי במס הכנסה (אישורי תושב - במידה ואתם תושבים של ישוב שנכלל ברשימת היישובים הזכאים לזיכוי במס).
- מידע בדבר מכירות מטבעות קריפטוגרפים, במידה ובוצעו בשנת 2021 לרבות מידע על עלויות ומועדים של רכישת המטבעות.
- אישורים על הכנסות או כספים שהתקבלו במהלך שנת 2021 ולא צויינו.

המידע המובא בחוברת זו הינו לידיעה בלבד ואינו מחליף יעוץ אישי
ונכון לחודש מאי 2022